



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

GESTE : Groupement d'Employeurs du Sud pour un Tourisme Engagé

LOÏC CHOVELON, DG CRT, MARS 2023



GESTE

L'ORIGINE DU PROJET



GESTE

CONTEXTE DU PROJET



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

2021 : tension sur les emplois du tourisme

Accentué par la crise de la Covid, les membres professionnels du CRT indiquent les difficultés croissantes à recruter le personnel des métiers du tourisme

Fin 2021 : lancement d'une stratégie d'accompagnement par le CRT

Charte de bienveillance pour changer l'image des employeurs du tourisme, création d'un site web unique des offres tourisme, campagne de valorisation des métiers.



Janvier 2022 : AMI de la DREETS et initiative du LAB RSE

Le LAB RSE, ses missions

Le LAB RSE se saisit de l'AMI de l'Etat et y répond avec le CRT

- Tourisme engagé veut dire des adhérents engagés
- Réflexion sur un engagement des adhérents
- Charte de bienveillance
- 2 heures de formation RSE

1. Accueillir, intégrer et fidéliser
2. Assurer sécurité, santé et bien-être au travail
3. Inscrire la gestion du personnel dans une démarche de qualité
4. Mettre en œuvre une politique salariale motivante
5. Développer l'employabilité, l'inclusion, la lutte contre les discriminations et l'égalité femme homme
6. Promouvoir le savoir être et les savoir faire
7. Valoriser les compétences et l'expérience acquises
8. Permettre la participation active à la vie de l'entreprise
9. Faciliter la professionnalisation et les évolutions de carrière, le savoir devenir
10. Encourager la mobilité entre les métiers, les générations
11. Respecter les normes environnementales et travailler sur la réduction des impacts environnementaux
12. Engager des actions de solidarités sur son territoire ou autres.

Un dispositif initié par



Avec le soutien de



GESTE

LES ETAPES DU PROJET



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Mai 2022: le dossier GESTE est retenu par la DREETS

Créer un Groupement d'employeurs avec une dimension RSE pour motiver de nouveaux usages des emplois du tourisme et rendre l'attractivité des métiers au bénéfice des entreprises du tourisme et des salariés du tourisme

Juin 2022 : premier échange avec les partenaires professionnels du CRT

Hôtel Carré Vieux-Port, Camping Caravaning Esterel, PCE, UMIH, UNAT...

été 2022 : préparation des statuts, études...

Avec le soutien de SprintRH

31 août 2022 : constitution du Bureau, modèle éco et dépôt des statuts

1^{er} septembre 2022 : 1^{ère} présentation aux pros pour 1^{ers} adhérents

Octobre 2022 : statuts au JO

Décembre 2022 : ouverture compte bancaire, N° SIRENE, etc.

Février 2023 : recrutements adhérents et premiers recrutements

GESTE

UN GROUPEMENT D'EMPLOYEUR C'EST QUOI ?



A QUI S'ADRESSE LA SOLUTION D'UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Vous avez des pics d'activités nécessitant des salariés complémentaires ponctuellement

Vous recherchez un expert technique sans les moyens d'embaucher à plein temps

Vous n'avez pas le temps ni les ressources de procéder à de multiples recrutements

Vous souhaitez fidéliser un salarié formé même s'il ne travaille chez vous que partiellement

=> GESTE vous permet de vous regrouper avec d'autres entreprises du tourisme pour employer des salariés que vous ne pourriez pas recruter seul à temps plein

LES AVANTAGES POUR LE SALARIÉ

1 seul employeur, 1 seul contrat de travail, 1 seul bulletin de salaire et simplicité pour la couverture sociale (VS multiples employeurs)

Optimisation du temps de travail et sécurisation d'un emploi stable et durable (VS contrats courts) pour un emploi sans routine

Marque employeur et RH orientée RSE qui pérennisent l'intérêt du salarié

Diversité des missions/compétences pouvant pour un véritable parcours professionnel

=> GESTE accompagne le salarié comme un employeur unique avec un soutien RH établi (formation, incentive, motivation, gestion de carrière, etc.)

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE DU TOURISME

Déchargement des formalités administratives, risque prud'hommal intégré

Salarié recruté après entretien en présentiel, formé, motivé et fidélisé par un contrat pérenne

Coût largement inférieur à la sous-traitance intérim, et uniquement lié à la production

Possibilité d'avoir une main d'œuvre saisonnière sans les contraintes d'un saisonnier (spécificité Région Sud avec complémentarité saison été/hiver)

Liens entre employeurs et échanges de bonnes pratiques et d'approche RSE

=> GESTE : une équipe dont vous faites partie au service d'un collectif de pros du tourisme

GESTE

QUEL MODE D'EMPLOI ?



GESTE

MODE D'EMPLOI



COMITÉ
RÉGIONAL
DE TOURISME



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



GESTE

LES PROCHAINES ÉTAPES



LES PROCHAINES ÉTAPES

Lancement février 2023 : priorités sur les zones Alpes du Sud, Marseille/Nice, zone été/hiver, mais tout est possible si plusieurs adhérents sont sur un même bassin d'emploi (Camargue, Cassis/Carnoux...)

Mars/avril 2023 : recrutement des premiers adhérents et premières embauches

Montée en puissance en 2024 : 200 salariés et présence sur tout le territoire Région Sud

2024/2025 : Elargissement à la restauration et à d'autres conventions collectives



UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

NOUS CONTACTER

geste@emploistourismedurable.com



📍 Domaine de la Bergerie, Roquebrune-sur-Argens

ON A TOUS BESOIN DE VOUS

ET DE VOTRE ESPRIT D'ÉQUIPE !



REJOIGNEZ LA TEAM SUD

Trouvez votre emploi sur emploi-tourisme-sud.fr



#OnaTousBesoinDuSud

📍 La Paillote du Lac, Serre-Ponçon

ON A TOUS BESOIN DE VOUS

ET DE VOTRE BONNE HUMEUR !



REJOIGNEZ LA TEAM SUD

Trouvez votre emploi sur emploi-tourisme-sud.fr



#OnaTousBesoinDuSud

Un dispositif initié par



Avec le soutien de

